

# 深圳市国艺园林建设有限公司



## 一、企业概况

深圳市国艺园林建设有限公司是于1999年由深圳市工商行政管理局核准设立的独立法人公司，注册资金1.38亿元，国家高新技术企业，深圳市院士（专家）工作站建站企业，广东省城市园林绿化及生态修复工程技术研究中心，深圳市博士后创新基地。历经近二十年的发展，公司已经形成集园林设计、施工、养护、技术研发全产业链发展的综合性品牌企业。

1999年，深圳市国艺实业有限公司在深圳正式成立，公司发展分三个阶段：

（一）2002-2006年为起步阶段：公司起步于园林绿化养护；连续三年获深圳市城市绿化管理处“优秀绿化养护队伍”称号；2000年，取得城市园林绿化三级资质；2005年，公司名称变更为深圳市国艺园林建设有限公司。

（二）2007-2011年为发展阶段：公司业务扩大至绿地建设、规划设计、园林养护等领域；业绩遍布广东、北京、上海、重庆、湖南、湖北、辽宁、安徽、海南等30个省市，全国版图布局初步形成；2007年，公司升级为城市园林绿化一级资质企业；2011年，公司首度入选全国城市园林绿化企业50强。

（三）2012年至今为成长阶段：公司构建了完备的价值体系，树立国艺品牌，获得深圳市知名品牌企业称号；公司业绩突破十亿，成长为福田区总部经济企业。

2015年，公司被认定为国家高新技术企业；

2017年，取得风景园林工程设计专项甲级资质；

2018年，成为深圳市院士（专家）工作站建站企业；

2019年，获得市政公用工程施工总承包壹级资质；

2021年，批准设立博士后创新实践基地；

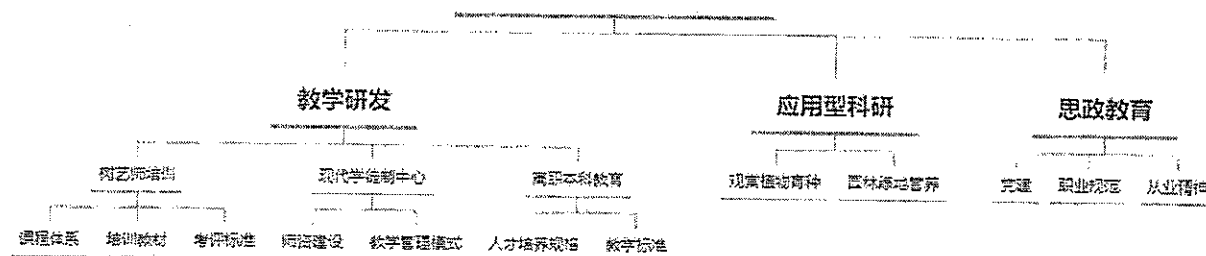
2021年，被认定为广东省城市园林绿化及生态修复工程技术研究中心。

## 二、企业参与办学总体情况

公司与深圳职业技术学院合作以来，在教学、科研、思政各方面建立了稳定、

深入的合作，成立了校企合作研发中心。

校企合作研发中心架构



### （一）现代学徒制中心

为进一步推进高等职业教育和劳动用工制度的紧密结合，探索更高形式的校企合作、产教融合，更好地服务于深圳市园林行业，深圳市国艺园林建设有限公司与深圳职业技术学院，于2019年起，合作开展“风景园林设计”专业学徒制试点招生，共31人通过考核并被录取。

双方针对学徒班学生，共同设计人才培养方案，共同制订专业教学标准、课程标准、岗位技术标准、师傅标准、质量监控标准及相应实施方案，充分发挥学校的示范引领作用和企业的办学主体作用，真正实现校企“双主体”育人，切实提升人才培养质量。

### （二）树艺师证书开发

发挥现代学徒制中心的师资优势、专业优势、行业地位优势，校企共同开发“树艺师”职业技能认证证书，同时共建实训、考证场地，为行业从业人员技能要求和评级做指引。到建设期结束，将完成树艺师考评体系及标准，课程培训体系及系列培训教材，培训300人次以上。

### （三）产学研用共营科研项目

公司为国家高科技企业，深职院有黄大年式科研团队和省级科研平台，校企强强联合，在园林植物育种、园林植物管养等应用领域，形成更加有力的科研团队和科研平台。

### （四）党建引领，校企思政互融

校企双方深入贯彻党建工作，巩固深化合作关系，强化党建引领、加强内涵建设，充分发挥党建优势，增强基层“火车头”的带动作用。

以企业文化、行业精神补充校园教育的思政薄弱点，将企业四大“意识”融入思政教育，一是严格的规范意识，包括企业管理规范和专业标准规范；二是高品质的质量意识，三是危机意识，四是社会责任与担当。

### 三、企业资源

#### （一）有形资源

公司总部位于深圳市福田区核心地段的长富金茂大厦 49 层，办公室面积达 2300 多平方米，具备超甲级写字楼的配置。建立了生态环境研究中心、规划设计服务中心、工程建设保障体系、园林养护技术平台、苗木研究培育基地五位一体的运营组织机构，能够为客户提供全方位的园林绿化建设及生态湿地修复、海绵城市绿地建植等园林新兴细分领域的项目建设。

公司装备的机械设备种类齐全、配套实用、性能优异。拥有洒水车、大小货车、高空修剪车、推土机、挖掘机、起重机等大型机械，以及剪草机、绿篱机、打药机、割灌机、草坪打孔机、疏草机、打孔机、布沙机和高尔夫大型专用机械等一大批园林机械设备，设备总值约 3000 万元。

公司在观澜、博罗、广州等地拥有面积 1000 多亩的苗木生产基地，主要培育市政绿化用乔灌木，有一百多个品类。在深圳设有勒杜鹃品类园和盆景园。

#### （二）无形资源

公司具有市政公用工程施工总承包壹级资质、城市园林绿化一级资质、风景园林工程设计专项甲级资质、建筑装修装饰工程专业承包贰级资质、环保工程专业承包叁级资质、建筑装饰装修工程设计专项乙级资质以及造林施工乙级资质、造林设计、监理丙级资质等。

公司通过自主创新和产学研相结合的方式，致力于污水净化处理技术研究、河道生态修复技术研究、海绵城市绿地建植关键技术研究、湿地生态环境修复技术研究、污染土壤修复治理等环保、生态修复、污染治理板块以及城市园林绿化技术的研究和开发，形成公司核心自主知识产权。

2005 年，我司正式成立研发中心，2011 年设立国艺生态园林景观研究院，长期与深圳市仙湖植物园管理处、深圳大学、北京林业大学、长江水利委员会长

江科学院、河海大学等重点科研院所合作研发，取得 5 项发明专利、37 项实用新型专利，34 项著作权，6 项技术研究成果。先后与广东海洋大学、北京林业大学、深圳大学、长江水利委员会长江科学院、河海大学、深圳市仙湖植物园管理处、燕山大学等合作，成立广东海洋大学青年就业创业见习基地。

2018 年，公司与中国工程院院士尹伟伦、南志标院士联合组建院士专家工作站，成为深圳市第一家围绕园林绿化、生态修复、农林产业发展领域开展技术研发的院士科研平台。

### （三）人才资源投入

公司员工总人数 2600 多人，其中深圳本部维保中心 1290 人，包含花卉中心 85 人；工程中心 394 人，主要为项目部管理人员；规划设计及研究院 163 人；其余为行政管理中心 71 人，财务部 18 人，经营管理中心 24 人，成采中心 20，品质部 15 人。

公司人员结构专业涵盖了景观设计、园林、花卉、农学、植物学、生态学、水土保持、土壤肥料、土建、市政、建筑结构、给排水等园林绿化及市政工程的各个领域。拥有 460 多名优秀的管理人员，占全公司员工总数的 18%，其中高级工程师及硕、博士学历的有 17 人，中级工程师及硕士学历的有 63 人，注册建造师 41 人，初级工程师及本科学历的有 105 人，专科学历 186 人。

## 四、企业参与教育教学

### （一）专业建设

公司与专业共同制定了 19 国艺园林班的课程安排和教学计划，确定了现代学徒制人才培养方案。根据园林行业企业发展需求，通过校企联合调研和专业教学指导委员会讨论研究，共同制订教学计划和实施方案。教学方案的内容主要包括：入学要求，基本修业年限，职业面向，人才培养目标，培养规格（素质、知识、能力要求），课程设置（公共基础课程、专业课程、实践性教学环节、相关要求），教学学时与进程，实施保障（师资队伍、教学设施、教学资源），毕业要求等等。

校企联合在 2020 年申报了广东省高职教研教改课题立项，针对学徒制的人

人才培养开展研究，主要集中在新设置的课程的课程标准的制定，能够形成一整套课程的标准和教学标准，为今后风景园林行业学徒制人才培养提供行之有效的方案。

## （二）课程建设

### 1、校企组建教学团队

校企双方密切合作，打破现有教师编制和用工制度的束缚，探索建立教师流动编制或设立兼职教师岗位，加大专业与企业之间人员互聘共用、双向挂职锻炼，建一支集名教师、名工匠于一体的双师型的师资团队。

公司选派 10 名经验丰富的技术骨干，参加深职院教师岗前培训和考核，取得培训证书和聘用证书，与深职院专业教师组成了校企教学团队。公司技术员承担了 19 级现代学徒制班 670 节实践课程教学和深职院普通班 17 门课 300 多节实践教学工作。

### 2、树艺师认证证书培训与鉴定

发挥现代学徒制中心的师资优势、专业优势、行业地位优势，校企共同开发“树艺师”职业技能认证证书，同时共建实训、考证场地，为行业从业人员技能要求和评级做指引。到建设期结束，将完成树艺师考评体系及标准，课程培训体系及系列培训教材，培训 300 人次以上。

## （三）实训基地建设

为大力发展高等职业技术教育，实施以职业能力培养为中心的教学模式，为企业培养既有良好职业素质又有很强的操作技能的应用型人才，深圳市国艺园林建设有限公司与深圳职业技术学院建立校企合作关系，在国艺园林挂牌建立“深圳职业技术学院实习基地”。

根据市政府有关校企合作，走“产、学、研”相结合道路的指示精神，深职院根据教学计划和课程教学大纲的要求，派遣学生到国艺园林实习，国艺园林根据学生实习期的内容和项目、课题给予适当安排，并指派专业技术人员进行教学指导，以保证学生能顺利完成实习教学内容，为毕业后服务于企业奠定良好的基础。

## （四）学生培养改革

1、公司与深职院开展共营共建园林工程项目。

公司与深职院学生联合参加深圳市勒杜鹃花展未来花园设计竞赛，深职院学生设计作品由公司施工员带领完成施工。在公司指导和协助下，学生经历设计作品落地过程，大大提升学生应用能力，增加实践经验。

2、公司参与竞赛指导

公司不定期派技能能手到学校参与技能大赛指导，沟通解决竞赛项目中的技术难题。同时将竞赛标准、企业标准汇同融入到教学中。

## **五、助推企业发展情况**

1、提升基层技术力量

公司 28 名基层管理人员参加现代学徒制班学习，提升了整体素养，理论学习有助于提升实践能力，掌握了更高的技能标准，开拓了眼界，为公司发展储备人才。同时，公司员工非常珍惜学徒制班的提升机会，感恩公司的支持。稳定了基层队伍，提升公司人才吸引力。

2、加强了公司研发力量

深职院黄大年团队在病虫害防治领域有非常深入、前沿的研究，同时有丰富的实践经验，正好弥补了公司研发领域的空白。在工程管养项目中给予了大力支持，解决管养中最大的难题。

3、提升公司行业影响力

树艺师证书将是深圳园林行业最具权威性的职业资格证书之一，得到深圳市城管局大力支持和推广。参与证书开发将大大提升公司在行业中的影响力，公司能及时跟进，及时培养专业技能人才。

## **六、问题与展望**

（一）加强学生职业规划引导。由于大部分学生在就业方向上不太明晰，如果能在培养专业能力的同时，增加职业规划的引导，使得学生能够对毕业后的工作岗位、成长路线等有清晰了解，有规划地参与到工作中，可以极大减少人才流失风险和人才培养成本。

(二) 注重培养一线施工人员。从近年就业情况来看，能够适应一线施工工作内容的学生偏少，如何让学生适应、参与一线工作，积累实践工作经验，为今后的工作打下坚实基础，需要进一步探讨。

深圳市国艺园林建设有限公司

(学校对口联系单位：建工学院)

